


DIGITAL MINDSET SERIES ONLINE

Agile Mindset



Trabajo en equipo
para la mejora continua

Conducir equipos ágiles**Agile Mindset Program + Agilidad Organizacional**

12 encuentros de 2 horas
Mindere

2 clases de 2 horas y 3 sesiones de Coaching Individual
Universidad de San Andrés

EL PROGRAMA TE BRINDA

- > Herramientas para lograr soluciones iteradas y con resultados medibles.
- > Capacidad de desarrollar soluciones repetibles y escalables de manera ágil.
- > Experiencia concreta en la aplicación de las competencias aprendidas, acompañado por Coaches expertos.

CONTENIDOS DEL PROGRAMA**Marco conceptual**

Agilidad Organizacional: Complejidad Organizacional. Modelos de Organizaciones Ágiles. El líder Ágil.

Competencias a desarrollar

Manejo de Equipos: Capacidad de gestionar equipos que se destaquen por su colaboración y agilidad.

Construcción de Soluciones: Capacidad para refinar alternativas de solución a través del análisis de resultados e información disponible.

Toma de decisiones: Capacidad para realizar elecciones con velocidad, en línea con los resultados deseados, balanceando intuición, datos, y diversidad de miradas del equipo.

Ajuste y mejora continua: Capacidad de incrementar el valor de las soluciones a través de iteraciones continuas.

OBJETIVO

Desarrollar habilidades para conducir equipos que deban ejecutar decisiones y construir soluciones en incertidumbre.

DESTINADO A

Quienes necesitan convertir ideas en soluciones implementadas, alineando equipos diversos y multifuncionales e instalando una cultura de toma de decisiones basada en información, aprendizaje del error, reflexión e iteración.

HABILIDADES HUMANAS

#Resiliencia
#Accountability
#Determinación
#AgilidadCognitiva
#Learnability
#Visión
#Metacognición
#PensamientoIntegrativo
#ConcienciaDeLosSesgos
#Empatía
#PensamientoCrítico

Metodología Efectiva

Programa online desde su concepción, diseñado y estructurado para desarrollar competencias y habilidades humanas.

- > **Modalidad Online En Vivo:** permite la participación remota combinada con interacción con Profesores y Especialistas.
- > **Marco Conceptual:** 1 sesión de inicio y 1 de cierre, con el objetivo de vincular la necesidad de cada habilidad a las demandas del contexto y las organizaciones.
- > **Aprendizaje Activo y Clase Invertida:** 12 sesiones online en vivo, con lecturas previas y asignaciones asociadas a problemas propios. El Aprendizaje Activo invita a los participantes a construir colaborativamente el conocimiento a través de discusiones, resolución de problemas propios y dinámicas grupales de trabajo. La metodología de Clase Invertida asigna el protagonismo a los participantes, asegurando mayor compromiso y atención. El rol del profesor será moderar y facilitar las interacciones, habilitar disparadores e integrar debates con expertos, tanto inspiracionales como de práctica. Cada tema incluirá las habilidades de comunicación necesarias y concluirá con una reflexión y compromiso individual para fortalecer la construcción de hábitos.
- > **Coaching:** Tres sesiones individuales de Coaching, durante y una vez finalizado el programa, con el propósito de profundizar individualmente la comprensión y la aplicación real de las competencias en juego, y hacer seguimiento personalizado de la Agenda de Aprendizaje.

Profesores



Kahan, Ezequiel

Coordinador Académico, Programas Agilidad Organizacional y Academia de Liderazgo Ágil de la Universidad de San Andrés. Máster en Psicología Cognitiva, UBA. Ingeniero Industrial.



Diego Carralbal

Learning Facilitator, Minders Group. Global IT & Digital Innovation Manager, Intercement. PMP, PMI – Certified ScrumMaster, Scrum Alliance.

Expertos



Pedro Kudrnac

Head of Consumer Credits Latam de MercadoPago.



Alejandro Repetto

CEO de NETI, Co Founder & CTO de Inipop.



Patricio Rocca

VP of Engineering de Nubank.

Coordinadora de Coaches



Cecilia Capón

Profesora Invitada en temas de Coaching de la Universidad de San Andrés. Coach Ontológica, Newfield. Psicología Social. Ingeniera Industrial.

Educación Ejecutiva de la Escuela de Negocios de la Universidad de San Andrés diseña y desarrolla soluciones de aprendizaje continuo para líderes e instituciones de Argentina y América Latina.

Minders es pionero en educación ejecutiva sobre Negocios Digitales.

Desde 2013, Minders y Educación Ejecutiva San Andrés realizan en joint venture el programa MIND, referente de Negocios Digitales en América Latina, con más de diez ediciones.

Digital Mindset Series combina programas 100% online creados por Minders para potenciar el desarrollo de habilidades humanas, con contenidos conceptuales y acompañamiento individualizado de aprendizaje de la Universidad de San Andrés.

La Universidad de San Andrés es miembro de UNICON (University Consortium for Executive Education), la entidad global más importante en Educación Ejecutiva. Entre sus miembros se encuentran Harvard, MIT, IMD, INSEAD, Stanford, ESADE, IE, Columbia, Fundación Dom Cabral, ITAM, TEC Monterrey, Adolfo Ibáñez, Universidad de Los Andes, entre otras.



Ranking América Economía 2020

Top #10 mejores escuelas de negocios Latam | #1 PODER DE RED EN ARGENTINA



ESCUELA DE
NEGOCIOS
**EDUCACIÓN
EJECUTIVA**

+54 (11) 4725-7011

educacionejecutiva@udesa.edu.ar

Campus Victoria: Vito Dumas 284 (B1644BID), Victoria, Prov. de Bs. As.

Sede Riobamba: Riobamba 1276 (C1116ABJ), CABA



exed.udesa.edu.ar