



Programa Líderes del Futuro | LDF

Desarrollá tu potencial hoy para ser el líder que tu organización necesita

Participá de esta experiencia de 3 días y crecé como líder innovador:



Protagonizá tu carrera profesional y hacé foco en tu autodesarrollo.



Aprendé a liderar la agilidad organizacional y la disrupción positiva en tu organización y sumá valor al negocio con tus ideas innovadoras.



Ampliá tu red y formá parte de una comunidad de aprendizaje y colaboración.

AL FINALIZAR EL PROGRAMA PODRÁS:

- > **Desarrollar las capacidades del líder del futuro:** vos sos el impulsor de tu propio desarrollo.
- > **Liderar la agilidad y disrupción organizacional:** vos contribuís a la transformación del negocio.
- > **Poner en acción la habilidad de aprender y desaprender:** vos aportás la mirada innovadora, fluida y empática que tu equipo necesita.

DESTINADO A

Ejecutivos con talento en el inicio de su carrera organizacional que buscan desarrollarse como líderes de la innovación y el crecimiento del negocio de su empresa.

🕒 24 horas en 3 jornadas
De 9 a 17.30 h

📍 Campus

CONTENIDOS INNOVADORES

FACILITADORES EXPERTOS

EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE PARTICIPATIVO



Contenidos del programa

YO, LÍDER

El futuro se construye y vos sos el protagonista de tu desarrollo. Competencias clave de autoliderazgo y Modelo PIE para tu desarrollo en la organización: performance excepcional + cultivar una imagen adecuada + gestionar tu exposición. Liderazgo de equipos colaborativos: ¿cuál es tu aporte de valor y el talento que podés sumar a la mejora de la performance de tu equipo?

LÍDER @ ORGANIZACIÓN ADAPTATIVA

La complejidad organizacional se incrementa y las organizaciones serán adaptativas.

Liderazgo y gestión de las personas 3.0: ¿Cómo construir ideas y prácticas que se acerquen al liderazgo ágil, y a nuevas formas de enfocar la gestión del cambio y de los equipos autoorganizados?

APRENDIZAJE FLUIDO

Luego de trabajar desde el autoconocimiento y protagonismo, el Programa propone ampliar la mirada desde el interior hacia el contexto. En esta jornada vivencial de cierre proponemos motorizar las habilidades necesarias para estar siempre en actitud de aprendizaje y expansión de saberes: creatividad, curiosidad, focalización, construcción y resolución.

El aprendizaje fluido es el motor principal de nuestra capacidad de “aprender a aprender” y como toda habilidad disponible, tenemos que trabajar para ponerla en acción. La jornada será una experiencia emocional, corporal e intelectual para integrar lo aprendido en el Programa, con expertos en aprendizaje, actores-coaches y músicos mentores.

Profesores



Diego Laham
Especialización en Conducción Estratégica de Recursos Humanos, IDEA. Licenciado en Psicología, UBA.



Ezequiel Kahan
Magíster en Psicología Cognitiva e Ingeniero Industrial, UBA. Coach Organizacional, Universidad de San Andrés.



Natalia Cajelli
Especialista en Didáctica y Formación de Formadores, UBA. Lic. en Ciencias de la Educación, UBA.



Julio Capra
Licenciado en Ciencias de la Educación, UNN, especialista en Teorías Cognitivas del Aprendizaje y Formación de Formadores, Coach Ontológico certificado por la ICF.

La Escuela de Negocios de la Universidad de San Andrés diseña y desarrolla soluciones de Educación Ejecutiva para las principales empresas e instituciones de la Argentina y de Latinoamérica.

La Universidad de San Andrés es miembro de UNICON (University Consortium for Executive Education), la entidad más importante del mundo en Educación Ejecutiva. Dentro de sus miembros se encuentran Harvard, MIT, IMD, INSEAD, Stanford, LBS, ESADE, IE, Columbia, Fundación Dom Cabral, ITAM, TEC Monterrey, Adolfo Ibáñez, Universidad de Los Andes, entre otras.

Universidad de San Andrés:
Innovadores con impacto.



ESCUELA DE
NEGOCIOS
EDUCACIÓN
EJECUTIVA

+54 (11) 4725-7011

educacionejecutiva@udesa.edu.ar

Campus: Vito Dumas 284 (B1644BID), Victoria, Prov. de Bs. As.

Sede Capital: Riobamba 1276 (C1116ABJ), CABA



www.udesa.edu.ar/cee