

Modalidad

Online + Presencial

12 encuentros - 55 horas

8 online en vivo y 3 presenciales obligatorios | 2 en Sede Victoria y 1 en Sede Callao

Desarrollá capacidades para ser más efectivo en tu gestión como líder-coach.

Hoy resulta vital para las organizaciones en permanente transformación desarrollar líderes capaces de responder a los desafíos de un entorno volátil, y de promover esas habilidades en sus colaboradores.

Este programa les brindará las habilidades necesarias para formular las preguntas correctas, alentar la exploración, generar confianza, favorecer la comprensión y ofrecer alternativas de gestión efectivas a sus colaboradores.

DESTINADO A

Gerentes de primer nivel y ejecutivos seniors que desarrollan, entrenan y lideran a otros.

Al finalizar el programa podrás:

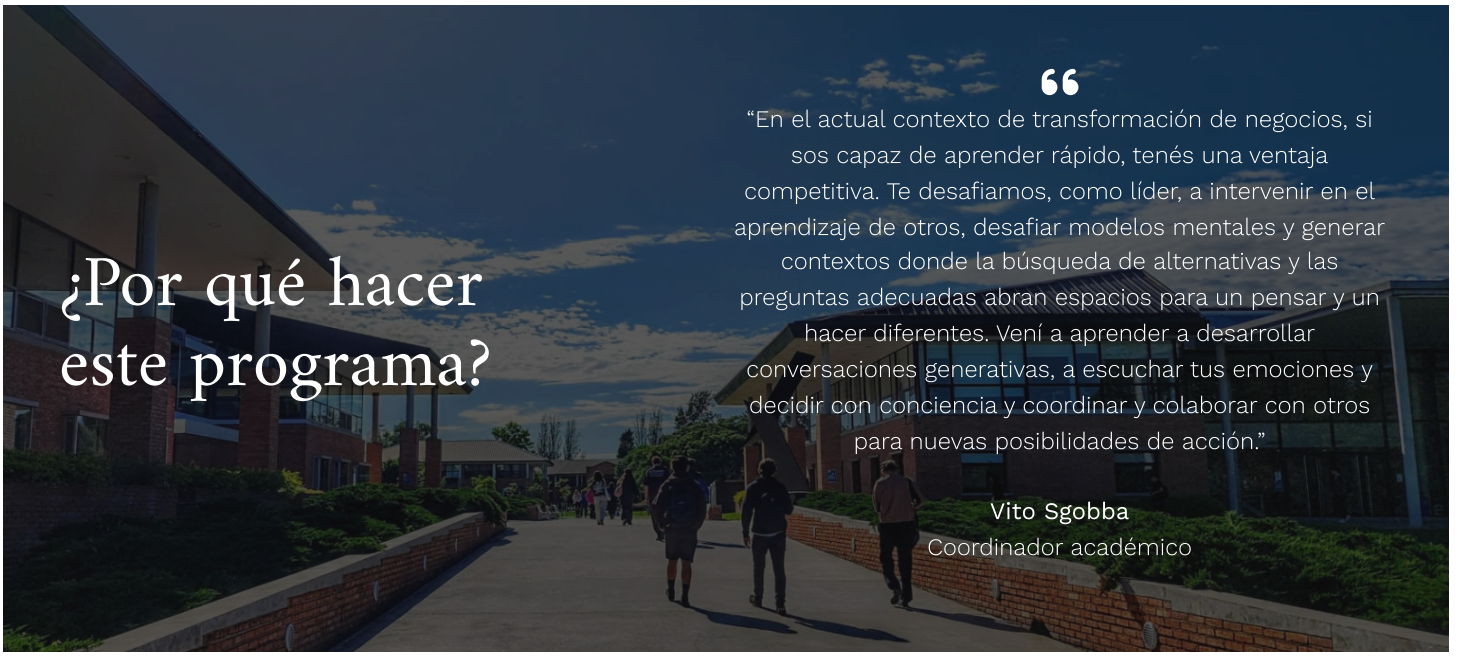
- Mantener conversaciones de coaching, generar confianza, desafiar límites propios y ajenos, desafiar el pensamiento y las suposiciones y escuchar para comprender.
- Crear un plan de autodesarrollo impulsado por resultados y un poderoso proceso de evaluación entre pares.
- Administrar la relación de coaching y comprender cómo las preferencias personales y las formas de pensar afectan las relaciones y los resultados.
- Adaptar su estilo de gestión e interacciones a las distintas personalidades, estilos de aprendizaje, y contextos en transformación.

Contenidos del Programa:

- **Dimensiones de la Efectividad:** Coaching organizacional como herramienta de gestión para el aprendizaje.
- **La plataforma humana:** el ser que actúa, sus valores e intereses.
- **Modelos mentales que guían la efectividad:** Integridad, Humildad y Protagonismo.
- **Estructura de una conversación de Coaching:** sus etapas.
- **Comunicaciones críticas:** Escuchar, Indagar y Exponer. Feedback. Aikido verbal. Disolviendo temas indiscutibles y rutinas defensivas.
- **Procesos humanos:** el hacer y sus herramientas. Manejo de desacuerdos e inferencias. Coordinación impecable. Compromisos efectivos. Conexión y confianza. El ritmo personal en el encuentro con el otro.
- **Clínicas de Coaching:** práctica de conversaciones de Coaching. Comprensión, Contrato, y Resolución.

Primer encuentro onboarding online: 6 de mayo de 10 a 11 h
> 1er **Workshop/Lanzamiento presencial:** en el Campus, 20 de Mayo – Jornada de 9 a 13 h

> 7 Workshops Virtuales: 3 horas de duración: de 9 a 12 h
> 3 Coaching grupales (virtuales o presenciales en Sede Riobamba). Duración 2.5 horas cada encuentro
+ 1 experiencia grupal virtual
+ 1 sesión individual de coaching
+ Devolución de herramienta de autoconocimiento Value Drivers



¿Por qué hacer este programa?

“En el actual contexto de transformación de negocios, si sos capaz de aprender rápido, tenés una ventaja competitiva. Te desafiamos, como líder, a intervenir en el aprendizaje de otros, desafiar modelos mentales y generar contextos donde la búsqueda de alternativas y las preguntas adecuadas abran espacios para un pensar y un hacer diferentes. Vení a aprender a desarrollar conversaciones generativas, a escuchar tus emociones y decidir con conciencia y coordinar y colaborar con otros para nuevas posibilidades de acción.”

Vito Sgobba
Coordinador académico

Testimonios

I h”Muchas gracias por esta propuesta tan completa, inspiradora, bien acompañada y que me despertó reflexiones, me invitó a un aprendizaje humilde y a entender el coaching como una presencia empática, respetuosa y de integridad”.

Juan Segundo Clavijo
Médico Psiquiatra

“Es un programa enriquecedor. Cada encuentro aporta cantidades de herramientas maravillosas para seguir mejorando como líderes y como individuos.”

Jessica Franco
Directora en Grupo Matrix S.A.

“El programa fue transformador para mí. Me brindó herramientas para poder lograr una mejor escucha, lo que es la base de una empresa efectiva. El apoyo teórico de calidad durante el aprendizaje fue una grata sorpresa y un eje fundamental. Estoy muy agradecida a todo el equipo de coaches por haber sido parte de esta experiencia única”.

Vanesa Tozzelli
Head of Creativity – TMGroup

Conocé la experiencia de algunos de los participantes de la exitosa edición 2025 del programa, contada por ellos mismos.

Coordinador académico



Vito Sgobba

Magister en Dirección de Empresas (IAE). Contador Público (UBA). Coach y especialista en gestión de las emociones. Coordinación académica de los programas Conversaciones Efectivas y Cultura, IA y Desempeño Estratégico, Universidad de San Andrés. Coordinador del Programa Coaching Organizacional en la Universidad de San Andrés. Asociado externo de Axialent SRL.

Equipo de coaches



Florencia Costigliolo

Lic. en Administración de Empresas. Coach Organizacional, UdeSA.



Santiago Fernandez Valenti

Ingeniero Industrial, UBA. Coach Organizacional, UdeSA.



Marcela Magenta

Magister en Estudios Organizacionales. Lic. en Recursos Humanos. Coach Organizacional, UdeSA.



Daniela Militello

Posgrado en Gestión Estratégica de RRHH, IDEA. Lic. en Ciencias de la Educación, UBA. Coach Organizacional, UdeSA.

¿Querés conocer más sobre el programa o cómo inscribirte?



Sofía Garat sgarat@udesa.edu.ar 54 9 11 7078-5111

SOMOS LA ESCUELA DE NEGOCIOS **#1** DE ARGENTINA **#3** DE AMÉRICA LATINA

RANKING MBA'S Y ESCUELAS DE NEGOCIOS DE AMÉRICA ECONOMÍA, 2024.

EXCELLENCE AWARDS *Business School Impact Award*

ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED

Universidad de San Andrés | EDUCACIÓN EJECUTIVA Y CONTINUA

Campus Victoria: Vito Dumas 284, Victoria, Prov. de Bs. As.
Sede Riobamba: Riobamba 1276, CABA
Sede Callao: Av. Callao 1055, CABA

+54 11 7078 4770 educacionejecutiva@udesa.edu.ar exed.udesa.edu.ar